

Uchwała Nr XXXV/269/10  
Rady Gminy w Klimontowie  
z dnia 28 stycznia 2010 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych  
przez gminę Klimontów

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3, ust. 5 i ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (jt. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Klimontów w brzemieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Tracą moc uchwały Rady Gminy w Klimontowie: Nr XXV/184/09 z dnia 30 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Klimontów i Nr XXVII/208/09 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale Nr XXV/184/09.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2010 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Klimontów**

### Postanowienia wstępne

§ 1.1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- wynagrodzenia zasadniczego
- dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 określa art.30 ustawy z 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674- tekst jednolity z późn. zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22. poz. 181 z późn. zm.).

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 7) dodatku mieszkaniowego;
- 8) dodatku wiejskiego.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) zasiłku na zagospodarowanie;
- 2) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy ;
- 4) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. nauczycielach bez bliższego określania- rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolu; szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole;
2. placówkach- rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole
3. klasie- rozumie się przez to także oddział lub grupę;
4. uczniu- rozumie się przez to także wychowanka.

### Rozdział 1

#### Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia

zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

## Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela wynosi 100,00 zł miesięcznie.

2. Kwotę odpisu na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

1). uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a). uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela bardzo dobrych wyników nauczania – osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b). umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,

c). pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2). wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a). systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b). podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,

c). wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d). dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,

e). prawidłowe i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy.

3). wysoka, aktualna ocena potwierdzona stosowną dokumentacją:

4). zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

a). opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,

b). inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność statutową w zakresie oświaty i wychowania,

c). aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,

d). udział w przygotowaniu uczniów do konkursów i innych form współzawodnictwa,

e). udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,

f). udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,

g). przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,

h). inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,

i). podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględniać

zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1).prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2).tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3).tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4).dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5).prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- 6).efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7).dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8).sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

5.Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6.Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- a).dla nauczyciela - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- b).dla dyrektora szkoły - 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły;
- c).dla wicedyrektora szkoły - 10 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora szkoły.

7.Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły, w oparciu o wymogi o których mowa w ust. 3, ust. 5 i ust. 6.

8.Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie roku.

9.Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły określa Wójt w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 4, ust. 5 i ust. 6.

10.Dodatek motywacyjny wlicza się go do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

### Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 5.1.Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2.Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1).sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2).sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

3.Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość stawki dodatku
1.	Dyrektor Przedszkola	300,00 zł - 500,00 zł
2.	a).Dyrektor szkoły podstawowej (zespoły szkół) b).Dyrektor Gimnazjum c).Wicedyrektor szkoły podstawowej d).Wicedyrektor gimnazjum wszystkich typów e).kierownik świetlicy szkolnej f).kierownik filii	55 zł od jednego oddziału 65 zł od jednego oddziału 25 zł od jednego oddziału 25 zł od jednego oddziału 100 zł-150 zł miesięcznie 25 zł od jednego oddziału
3.	Pozostałe dodatki: - opiekun stażu - wychowawca klasy	50 zł miesięcznie 100 zł miesięcznie

4.Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1).prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2).poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,

- 3).przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
  - 4).podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
  - 5).liczbę uczniów,
  - 6).liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
  - 7).liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
  - 8).terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
  - 9).prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim,
  - 10).współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.
- 5.Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Wójt Gminy.
- 6.Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor szkoły.
- 7.Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor szkoły, w oparciu o tabelę zamieszczona w ust. 3.
- 8.Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
- 9.Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
- 10.W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
- 11.Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

#### Rozdział 4 Dodatki za warunki pracy

§ 6.1.Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2.Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22. poz. 181 z późn. zm.).

§ 7.1.Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2.Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22. poz. 181 z późn. zm.).

3.Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio:

1).dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 – 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę,

4.Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi odpowiednio:

1).dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2 – 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

5.Dodatki wymienione w ust. 3 i ust. 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

6.W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

## Rozdział 5

### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będących nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Wójta, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 Karty Nauczyciela. Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m. in.:

- 1). wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- 2). rekolekcji,
- 3). udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

7. Za godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe zgodnie z kwalifikacjami.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

10. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach, gdy brak jest innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

## Rozdział 6 Dodatek mieszkaniowy

§ 9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1).1 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego ustawą z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn.zm.) przy jednej –dwóch osobach w rodzinie,

2).2 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego ustawą z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn.zm.) przy trzech i więcej osobach w rodzinie.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1).niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2).od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## Rozdział 7 Dodatek wiejski

§ 10. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## Rozdział 8 Przepisy końcowe

§ 11.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonych w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3.Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez 30.

4.Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 12. Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r.