



Zarządzenie nr 49/2020
Burmistrza Miasta i Gminy Klimontów
z dnia 10 sierpnia 2020r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu projektu „Kraina Malucha - Żłobek w Klimontowie”

Na podstawie uchwały nr IX/62/2019 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 10 maja 2019 r. w sprawie utworzenia Żłobka Gminnego w Klimontowie i ustalenia statutu oraz na podstawie umowy o dofinansowanie nr RPSW.08.01.01-26-0041/19-00 z dnia 26.05.2020r podpisanej pomiędzy Gminą Klimontów a Województwem Świętokrzyskim

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Przyjmuję Regulamin projektu „Kraina Malucha - Żłobek w Klimontowie” realizowanego przez Gminę Klimontów nr wniosku RPSW.08.01.01-26-0041/19 w ramach „Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020” z Osi priorytetowej 8 Rozwój edukacji i aktywne społeczeństwo, Działania 8.1 „Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego”, poddziałania 8.1.1 Zwiększenie dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 (projekty konkursowe) stanowiący zał. nr 1 do zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Zespołowi ds. projektu „Kraina Malucha - Żłobek w Klimontowie”.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Załącznik nr 1
Do Zarządzenia nr 49/2020
Burmistrza Miasta i Gminy Klimontów
z dnia 10 sierpnia 2020r.

REGULAMIN PROJEKTU „Kraina Malucha - Żłobek w Klimontowie”

Zatwierdził:

.....
Burmistrz Miasta i Gminy Klimontów

REGULAMIN PROJEKTU „Kraina Malucha - Żłobek w Klimontowie”

§ 1. Przepisy ogólne

1. Projekt pt. „Kraina Malucha - Żłobek w Klimontowie” realizowany jest przez Gminę Klimontów nr wniosku RPSW.08.01.01-26-0041/19 w ramach „Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020” z Osi priorytetowej 8 Rozwój edukacji i aktywne społeczeństwo, Działania 8.1 „Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego”, poddziałania 8.1.1 Zwiększenie dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 (projekty konkursowe)
2. Biuro Projektu mieści się w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Klimontowie – ul. dr Zysmana 1, 27-640 Klimontów.
3. Projekt jest realizowany w terminie: 01.08.2020 -31.12.2021r.
4. Celem głównym projektu jest zwiększenie liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 oraz zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób z terenu gminy Klimontów i Powiatu Sandomierskiego (sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3), które powracają na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka/ci oraz zwiększenie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 na terenie gminy Klimontów w okresie 01.08.2020 -31.12.2021.
5. Główne wskaźniki, które mają być osiągnięte w wyniku realizacji projektu:
 - 1) Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – **8 osób (7 kobiet 1 mężczyzna)**,
 - 2) Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu – **6 osób (6 kobiet)**.
 - 3) Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – **14 osób (13 kobiet, 1 mężczyzna)**
 - 4) Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.] - **1**
 - 5) Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – **14**
6. Projekt obejmuje swym zakresem 14 osób - rodziców/opiekunów prawnych dzieci (13 kobiet, 1 mężczyzna) z czego 100% grupy docelowej powróci na rynek pracy w tym:
 - 6 kobiet, które wrócą po urlopie macierzyńskim do pracy
 - 8 osób bezrobotnych/nieaktywnych zawodowo (7 kobiet, 1mężczyzna), które oddając dziecko pod opiekę zaczną intensywnie poszukiwać pracy.
7. Podstawowe definicje:

Beneficjent lub Realizator projektu– pod tymi terminami rozumie się Gminę Klimontów

p.o. Dyrektora Publicznego Żłobka w Klimontowie – osoba kierująca jednostką organizacyjną Gminy Klimontów – Publicznym Żłobkiem

Osoby pracujące - osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracują ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. **Osoby prowadzące działalność na własny rachunek** – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:



- 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
- 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
- 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego. Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”. Żołnierze poborowi, którzy wykonują określoną pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk nie są uznawani za „osoby pracujące”. Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”. Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

Osoby bezrobotne -osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne we właściwym urzędzie pracy, zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi.

Osoby bierne zawodowo - osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo.

Osoby z niepełnosprawnościami – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r. Nr 127, poz. 511, z późn. zm.), a także osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 1878z późn. zm.)



Powrót na rynek pracy – należy rozumieć podjęcie pracy przez jednego z rodziców. Opiekuna prawnego, inną osobę, której sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem, w ramach stosunku pracy, na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy agencyjnej, umowy cywilnoprawnej, innej umowy o świadczenie usług albo w ramach samozatrudnienia, a także pełnienie służby w ramach stosunku służbowego.

Wejście na rynek pracy - należy rozumieć znalezienie pracy lub poszukiwanie pracy (uczestnictwo w kształceniu lub szkoleniu, zdobywanie kwalifikacji) przez jednego z rodziców, opiekuna prawnego, inną osobę, której sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem

Regulamin projektu – niniejszy regulamin.

Uczestnik/uczestniczka – osoba spełniająca kryteria uczestnictwa w projekcie zapisane w Regulaminu Rekrutacji (przyjętym osobnym zarządzeniem), wybrana w procedurze rekrutacyjnej.

Zakończenie udziału w projekcie – zakończenie udzielania wsparcia uczestnikowi w postaci objęcia opieką w Żłobku dziecka/dzieci Uczestnika, jednak nie później niż do 31.12.2021. Datą zakończenia udziału w Projekcie jest data zakończenia wsparcia w postaci zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3, z którego Uczestnik skorzystał (podjęcie zatrudnienia nie oznacza zakończenia udziału w Projekcie) lub data przerwania udziału w Projekcie z powodów innych niż podjęcie zatrudnienia.

Żłobek – jedna z kilku form opieki nad małymi dziećmi (do 3 roku życia), których celem jest pomoc rodzicom w godzeniu pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi (opieką nad dziećmi). Żłobki mogą tworzyć i prowadzić gminy, osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej. Do zadań żłobka należy w szczególności: zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych, zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka. W żłobku zapewnia się opiekę nad dzieckiem w wymiarze do 10 godzin dziennie względem każdego dziecka. Jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad pięciorgiem dzieci. W żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną.

8. Regulamin projektu określa zasady uczestnictwa w projekcie, w szczególności:

- a) zakres i organizację form wsparcia
- b) kryteria kwalifikacyjne
- c) zasady rekrutacji uczestników

9. Ogólny nadzór nad realizacją projektu oraz rozstrzyganie spraw nie uregulowanych w Regulaminie projektu należy do kompetencji Burmistrza.

10. Wszelkie informacje nt. projektu zamieszczane są na stronie internetowej Gminy Klimontów.



§ 2. Zakres i organizacja form wsparcia dla uczestników

1. Publiczny Żłobek w Klimontowie działa w oparciu o ustawę z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi do lat 3 oraz na podstawie statutu przyjętego uchwałą nr IX/62/2019 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 10 maja 2019 r. w sprawie utworzenia Żłobka Gminnego w Klimontowie i ustalenia statutu.
2. Żłobek jest dostępny codziennie w dni robocze 10 godzin dziennie od 6:30 do 16:30.
3. W żłobku zostanie utworzona jedna grupa - łącznie dla 14 dzieci (5 dziewczynek , 9 chłopców). Przy czym proporcje między dziewczynkami a chłopcami mogą ulec zmianie.
4. Miejscem funkcjonowania żłobka są pomieszczenia zlokalizowane w miejscowości Klimontów przy ul. Szkolnej 1.
5. Przyjęte do żłobka dzieci mogą spędzać czas w pełnym wymiarze i/lub brać udział w wybranych przez Rodziców/opiekunów prawnych zajęciach/aktywnościach dodatkowych.
6. W ramach żłobka oferowane są następujące rodzaje wsparcia dla uczestników projektu:

Nr	Nazwa i zakres	Planowane godziny zajęć
A	OPIEKA NAD DZIEĆMI	
A.1	Opieka nad dziećmi	Codziennie w godzinach 6:30-16:30

7. Formy wsparcia są realizowane zgodnie z ustalonymi harmonogramami zajęć i mogą być modyfikowane w zależności od zgłaszanych potrzeb.
8. Terminy uruchomienia form wsparcia oraz szczegółowy harmonogram realizacji projektu określa Dyrektor Żłobka.
9. Zajęcia prowadzone będą w formie właściwej dla typu zajęć z zastosowaniem form i metod adekwatnych do potrzeb dzieci oraz posiadanych pomocy i wyposażenia.
10. Dzieciom przysługują następujące świadczenia dodatkowe:
 - wyżywienie komponowane przez intendentkę.

§ 3. Kryteria kwalifikacyjne dzieci do żłobka

1. Do żłobka mogą być przyjmowane dzieci w wieku od ukończenia pierwszego roku życia do trzeciego roku życia (nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy trzeci rok życia), chyba, że dziecko posiada opinię z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wskazującą potrzebę uczestnictwa w żłobku.
2. Przyjęcia do żłobka odbywają się w miarę posiadania wolnych miejsc przez cały okres realizacji projektu.
3. Podstawą dokonania zapisu do żłobka jest złożenie przez rodziców dziecka karty zgłoszenia dziecka do żłobka (kompletu dokumentów rekrutacyjnych).
4. Szczegółowe zasady prowadzenia naboru określone są w Regulaminie rekrutacji, który przedstawia sposób pierwszego postępowania rekrutacyjnego (przyjęty osobnym zarządzeniem).
5. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona na terenie gminy Klimontów w trybie ciągłym ze szczególnym nasileniem w okresie sierpnia 2020 r. lub do momentu zebrania odpowiedniej liczby uczestników.

§ 4. Postanowienia końcowe

1. Rozstrzygnięcia podejmowane przez Burmistrza na mocy postanowień niniejszego Regulaminu są ostateczne.



2. W przypadku zaistnienia sytuacji nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie, ostateczną decyzję podejmuje Burmistrz.
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do wniesienia zmian do Regulaminu lub wprowadzenia jego dodatkowych postanowień.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 10.08.2020r. i obowiązuje do zakończenia realizacji projektu lub do odwołania.