

**UCHWAŁA NR XLI/294/2021  
RADY MIEJSKIEJ W KLIMONTOWIE**

z dnia 30 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Klimontów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 1 pkt. 4 i pkt. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Miejska w Klimontowie uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Miasta i Gminy Klimontów Pana Marka Goździewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2. 1.** Burmistrzowi Miasta i Gminy Klimontów poza wynagrodzeniem, o którym mowa w § 1, przysługuje corocznie dodatkowe wynagrodzenie podlegające wypłacie na zasadach odnoszących się co do przesłanek, wysokości i terminu wypłaty, określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1872).

2. Wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego, o którym mowa w ust. 1 nie wymaga odrębnej uchwały Rady Miejskiej.

**§ 3.** Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Klimontów należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Zastępcy Burmistrza.

**§ 5.** Tracą moc uchwały:

- 1) uchwała Nr I/5/18 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Klimontów,
- 2) uchwała Nr I/6/18 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie przyznania dodatku specjalnego Wójtowi Gminy Klimontów.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej.

W związku ze zmianą przepisów prawnych, na podstawie których ustalono dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza, zachodzi konieczność podjęcia nowej uchwały, ustalającej nowe wynagrodzenie, które wynika z ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), którą zmieniono ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

Zgodnie z w/w aktami prawnymi zmieniono dotychczasowy limit maksymalnego wynagrodzenia, który obecnie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej, określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 1658). Wprowadzono również zasadę minimalnego wynagrodzenia, które nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk, określonych rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości określonej w w/w rozporządzeniu Rady Ministrów, tj. 30 %. Poza tym przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, ustalony zgodnie z obowiązującymi przepisami.